

Verhaltenskodex

teamtechnik Industrierausrüstung GmbH

Freiberger Straße 19

74379 Ingersheim

Applikationszentrum

Dr.-Konstantin-Hank-Straße 17

78713 Schramberg



Unser Verhaltenskodex dient uns als Leitlinie für ein ethisches Geschäftsgebahren, welches gemäß unserer kulturellen Disposition und Tradition bereits gewachsen und selbstverständlich ist. Er beschreibt zur Verdeutlichung das Verhalten, das von uns erwartet wird und hilft uns, bestmögliche Entscheidungen zu treffen. Falls wir einem Fehlverhalten begegnen, gibt uns dieser Kodex Orientierungshilfe. Er gilt für die Geschäftsleitung und alle Mitarbeitenden (m/w/d/u) der teamtechnik Industrieausrüstung GmbH – Voll- und Teilzeitkräfte, Aushilfen und überlassene Arbeitnehmer.

Aktualisierte Version: Ingersheim, den 2. Mai 2023

Die Geschäftsführung der teamtechnik Industrieausrüstung GmbH

I. Unsere grundsätzlichen Verhaltensweisen

1. Unsere grundsätzlichen Werte:
Respekt, Verantwortung, Wertschätzung und faire Beziehungen in jeglicher Hinsicht.
Die Werte bilden die Basis für unser Verhalten miteinander und unser Unternehmertum.
Der zufriedene und zahlende Kunde sichert unsere Basis für die Zukunft.
2. Unsere Verhaltensweisen:
 - Wir sind verantwortlich für unsere Handlungen und die Ergebnisse.
 - Wir hören auf unsere Kunden und schaffen dauerhafte Beziehungen.
 - Wir schätzen Aktion und Geschwindigkeit, wissen aber auch, dass Sicherheit, Qualität, Nachhaltigkeit und Verlässlichkeit für unseren Erfolg entscheidend sind.
 - Wir lernen voneinander, indem wir unterschiedliche Ideen, Meinungen, Sichtweisen und Erfahrungen wertschätzen.
 - Wir halten Gesetze ein, beachten Normen, Arbeitsbedingungen, Menschenrechte, Datenschutz und sind nicht bestechlich.
3. Umgang mit Konflikten:
Wir lernen täglich dazu und beteiligen Führungskräfte, die Geschäftsführung oder sonstige externe Ratgeber bei Unklarheiten, Zweifeln oder Entscheidungen von hoher Tragweite.

II. Verhalten der Führungskräfte

Unsere Führungskräfte

- geben Anleitung und schenken den Mitarbeitenden einen vertrauensvollen Rahmen,
- sind für die anderen ein Vorbild,
- hören zu und antworten,
- beugen Diskriminierung und Vergeltung vor und sorgen für die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen und Vorgaben.

III. Äußern von Bedenken

Indem wir über auftretende Probleme und Zweifel sprechen, können wir zusammen an Lösungen arbeiten, die unser Unternehmen und die Kundenbeziehung stärken. Wer Rat benötigt oder Bedenken äußern möchte, wendet sich zuerst an seine Führungskraft.

Wenn etwas „nicht mit rechten Dingen zugeht“, mit den Anforderungen dieses Kodex, einer Richtlinie oder dem Gesetz im Widerspruch zu stehen scheint, so ist dies mit der Führungskraft zu besprechen.

Sofern diese als Ansprechpartner ungeeignet erscheint, steht die Geschäftsführung oder der Compliance-Beauftragte (Meldestelle = Personalleitung) zur Verfügung. Die Ansprache kann telefonisch oder per E-Mail auch außerhalb der Kernarbeitszeit erfolgen. Vertraulichkeit wird berücksichtigt. Der gesetzlich geregelte Hinweisgeberschutz ist hierbei gegeben.

IV. Positive Beziehungen

Wir schätzen den Wert des kollektiven Know-how und fördern die Wissensweitergabe an Teamkollegen. Wir sorgen für das Wachstum unseres Geschäfts und verbessern unsere positiven und dauerhaften Arbeitsbeziehungen. Ein belastungsfreier, sicherer Arbeitsplatz mit Vielfalt und Chancen steht im Mittelpunkt.

V. Ressourcen und Wohlergehen

Wir sind alle verantwortlich für den Schutz unserer Vermögenswerte, Designs, Konstruktionen (geistiges Eigentum), Verarbeitungsmethoden und geschäftlicher Informationen sowie von Kundeninformationen vor Missbrauch, unbefugter Verwendung und Diebstahl. Wir unterstützen die Arbeitssicherheit, Gesundheit, Nicht-Diskriminierung, Diversität und sorgen für belastungsfreie Arbeitsumgebung. Wir übernehmen Verantwortung bei Nachhaltigkeit, Abfallvermeidung, Wiederverwertbarkeit und sparsamem Umgang mit Energie. Wir dulden weder Drogen noch Alkohol noch Gewalt am Arbeitsplatz, gestalten die Arbeitsplätze ergonomisch und beachten unsere aktuellen Unterlagen zu Arbeitssicherheit, Brandschutz, Notfallmanagement, Qualitätsmanagement sowie die Betriebsanweisungen.

VI. Faire Geschäftsführung

Wir treten als langfristige, solide und faire Marktteilnehmer und Wettbewerber auf. Wir befolgen die geltenden Gesetze und Regelungen und verhalten uns professionell, respektvoll und verbindlich gegenüber Geschäftspartnern, Kunden, Mitbewerbern und Behörden. Wir achten auf faire Geschäftspraktiken, bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Bewirtungsgrundsätze und Geschenke sind steuerrechtlich und intern klar geregelt. Compliance im Handel ist ebenso wie die Einhaltung der Datenschutzverordnungen selbstverständlich und wird durch internes „Vier-Augen-Prinzip“ sowie eine präzise Buchführung und Dokumentation überwacht.

VII. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir sorgen dafür, dass die Fähigkeit, objektive Entscheidungen zu treffen, nicht durch persönliche Beziehungen beeinträchtigt wird. Wir wollen jede Art von möglichen Interessenskonflikten wie beispielsweise Insider-Geschäfte, persönliche Beziehungen von Familienmitgliedern, Nicht-Objektivität in der Zusammenarbeit mit Lieferanten vermeiden.

Wir kennen den Wert unseres guten Rufs, den wir uns erarbeitet haben und „gute, nachhaltige Arbeit hat ihren Preis“. Wir wissen, dass wir danach beurteilt werden, was wir sagen und tun. Wir sind stolz darauf, unsere Geschäfte mit Integrität zu führen und arbeiten gerne mit Partnern langfristig zusammen, die diesen Werten folgen.